

Referat Generalforsamling

16. april 2002

i Arbejdersmuseet
Rømersgade 22, 1362 K

Dato: 18. april 2002
Udarbejdet af: CW

1.	VALG AF DIRIGENTER.....	1
2.	BERETNING	1
3.	ÅRSREGNSKAB 2001.....	3
4.	SPØRG IND	3
5.	FREMTIDIGE AKTIVITETER.....	5
6.	ÆNDRING AF LOVENE.....	5
7.	INDKOMNE FORSLAG	6
8.	VALG	6
9.	AFSLUTNING	6

1. Valg af dirigenter

- Ib Simonsen og Dennis Hindsgavl blev valgt
- Claus Windfeld referent

2. Beretning

- Der henvises til den skriftlige beretning i Etteren
- Dernæst gennemgik formand Dennis Kristensen
 - Mæglingsforslag OK 2002

- Lønstigninger 7 gange i løbet af 3 år – herunder to nye lønstigninger i august 2003-4
- Regulering på løntrinnen 9, 51 – 55
- Forhøjede særydelser
- Forhandlinger brød sammen på grund af forlodsfinansiering – i mæglingsskitsen er beløbet sat til 1,87 %
- Funktionsløn og kvalifikationsløn fremover altid pensionsgivende for tjenestemænd dog særregel, hvis beløb samlet er under 4.000 kr
- Forhandlinger skal foretages indenfor 6 uger, hvis ikke HSU i kommune fastlægger retningslinier
- Ret til løncheck hvert år
- 2 feriefridage
- Arbejdstidsaftale på SOSU-området
 - FOA 1 ikke ”vilde” med arbejdstidsaftale
 - Juleaften fri (udenfor H:S)
 - Arbejdstid 5 – 12 timer pr dag
 - Halvårstillægget bortfalder
 - Varsling for ændring af arbejdsplan uden varslingsbetaling ændres fra 4 dage til 1 dag
 - Aftale om frivilligt merarbejde f.eks. i forhold til projekter og nedbringelse af ventelister ved ekstra indsats
- Urafstemning
- Nødberedskab
 - Tjenestemænd må ikke konflikte
 - Afgrænsning af hvilke opgaver, der må løses under konflikt
 - Udgangspunktet er weekendbemandingen
 - Løntab dækkes i fuldt omfang (incl pension og tillæg)
- Ejendommen
 - I regnskab anføres verserende voldgiftssag
 - Forlig på 700.000 kr – bestående af forlig på 400.000 kr, moms 100.000 kr og renter 200.000 kr

Spørgsmål og kommentarer:

Kim Olsen, KAS Gentofte:

Lønstigning på løntrin 9 på 1.500 kr, mens løntrin 55 får 30.000 kr om året. Aspiranterne får løntrin 9. Det kan give uro, når man ser disse forskelle. Ønsker at vide, hvornår %tillæggene – med hensyn til den ny arbejdstidsaftale på SOSU-området – er en fordel og hvornår de ikke er det.

Dernæst blev der afholdt lønforhandling den 17. december 2001. Pengene er endnu ikke udbetalt. Det er ikke en positiv oplevelse.

Niels Mortensen, skolebetj. Kbh:

Funktionsstillægget, som man kan give efter OK 2002, er en god idé. FOA 1 bør udstikke overordnet lønpolitik på dette punkt.

Dernæst bør FOA 1 starte en debat om decentralisering i FOA 1.

Mangler også status over første år i FOA 1 efter strukturændringen.

Svar fra Dennis Kristensen:

Til Kim Olsen:

Enig i, at det ser provokerende ud, når der er så stor forskel på lønstigningerne på løntrin 9 og løntrin 55, men det er de højtlojnnedes måde at fordele deres del af lønsummen på (primært AC)

Det vil være muligt med den ny overenskomst at stramme op på de lange forløb i forhandlingerne om ny løn med den ny 6 ugers frist.

Til Niels Mortensen:

Desværre kan tillægget til Tr kun gives lokalt og kun ved enighed.

Overvejer om lønpolitikkken i FOA 1 også kan indeholde lønpolitik for aflønning af TR. Vil komme op på næste TR-møde.

Decentraliseringen er kommet for at blive. Vi kan tage diskussionen op i FOA 1 om, hvordan vi gør det.

Med hensyn til den ny struktur er det vores oplevelse, at det er en forbedring, at det er mere henktisk og at der kommer større afstand mellem afdeling og brancher.

Ken Petersson til Kim Olsen:

Det er en fordel med de nye regler på

Nattevagt ved løntrin 21 – 22

Aftenvagt ved løntrin 18 – 20

Dagvagt fra løntrin 9

Beretning godkendt

3. Årsregnskab 2001

Jesper Hesselholdt redegjorde for regnskabet f. eks.

- Regnskabsprincipper ændret, revision fra bilagskontrollører og statsautoriseret revisor – ingen forbehold fra disse
- Resultat: Overskud på 231.693 kr
- Egenkapital: 4.730.785 kr
- Ingen budgettal, da det ikke er muligt at sammenligne med sidste år. Budgettal vil være i regnskab 2002.

Regnskab godkendt

4. Spørg ind

Spørgsmål:

Niels, KAS Gentofte:

Venstreforslag om fjernelse af eksklusivretten. Det må vi tage afstand fra. Frygter, at fagfor- eninger på sigt vil få problemer med antal medlemmer.

Allan, KAS Herlev:

Var du, Dennis Kristensen med til forhandlingerne om arbejdstidsaftalen. Har FOA 1 i det hele taget været med til forhandlinger om OK 2002? Eller var Poul Winckler?

Luffe (Olaf Hess):

Fortalte om reglerne for at deltage i Studierejseklubben. 1 rejse om året i uge 37 – altid samme uge - så man kan bestille ferie i god tid. Rejser vil blive billigst mulige og vil have et fagligt indhold – besøg hos en fagforening, et sygehus eller anden institution, hos et politisk parti f. eks. anbefalede tilmelding til klubben.

Kim Olsen, KAS Gentofte:

Udviklingsprojekt (opstået 1. august 1999) med rengøringsassistenterne. I dette projekt er afholdt mange møder, men hvor er projektet henne nu.

Niels, skolebetj. Kbh:

Punktet ”spørg ind” er en god idé. FOA 1 bør oprette et medieværksted, så f. eks. vores fagblade kan blive trykt i FOA 1.

Udtrykte derefter kritik af, at ikke alle grupper er repræsenteret i FOA 1's repræsentantskab.

Svar fra Dennis Kristensen:

Til Niels, KAS Gentofte:

Enig med Niels vedrørende regeringen og forslagene om eksklusivaftaler. Vi har dog aldrig haft muligheden for eksklusivaftaler inden for den offentlige sektor.

Til Allan:

FOA 1, undertegnede og Poul Winckler har ikke deltaget i forhandlingerne om arbejdstidsaftalen. Arbejdstidsreglerne er inspireret af sygeplejerskernes arbejdstidsaftale.

Til Luffe:

God idé, at medlemmer med fælles interesse, kan deltage i forskellige arrangementer. Derfor er Studierejseklubben et godt initiativ.

Til Kim Olsen:

Udviklingsprojektet i Kbh's Amt. Billedet er broget, sygehusene bør tale mere sammen. FOA 1 kan animeres til at afholde møde med hospitalerne om projektet.

Til Niels Mortensen:

Vi har pt indrettet EdB-lokale, som bruges til TR-uddannelsen men også til andre kurser.

Et medieværksted/trykkeri vil være i anskaffelsespris og vil hurtigt blive forældet. Problematikken om arbejdsgiverområder og repræsentationen i repræsentantskabet kender vi. Det er tidligere diskuteret. Skolebetjentene er repræsenteret.

Punktet kræver en større diskussion, da flere grupper har samme problemer.

Det vil blive taget op i repræsentantskabet under alle omstændigheder, da vi har en anmodning fra Faggruppen for bade og idræt om to pladser i repræsentantskabet.

Spørgsmål:

Karen Jensen, skolebetj. Fr.berg:

Vedrørende ”det rummelige arbejdsmarked”. FOA 1 bør hjælpe til med, at disse personer lægges oven i de nuværende normeringer

Jens, skolebetj. Gentofte:

Mener, at alle forhandlere i FOA, der forhandler ny løn, bør have samme uddannelse og materiale at gå ud fra.

Ib Halse, Klubben for ledige:

Problemer i klubben med at finde ud af, hvor mange der er i jobtræning. Bør oplyses til Sekretariat for Arbejdsmarked og Arbejdsmiljø.

Svar fra Dennis Kristensen og Lars Svane:

Til Jens:

Vi har en fælles lønpolitik i FOA 1, som bruges af alle TR. Den kan sendes til dig ved henvendelse på kontoret.

Til Karen:

Ekstraordinær beskæftigelse skal være ekstraordinær (og er det vel også i Frederiksberg Kommune). Der kan være problemer med arbejdsfastholdelse. Det kan være svært at fastholde medarbejdere, hvis vi fastholder, at det skal være uden for normering.

5. Fremtidige aktiviteter

Der henvises til handlingsplan 2002 udsendt i Etteren

Handlingsplan godkendt

6. Ændring af lovene

Repræsentantskabet stillede følgende ændringsforslag:

Vedrørende repræsentantskabet:

a. I § 7, stk. 2 ændres 2. afsnit til:

En repræsentant fra seniorklubberne valgt i henhold til § 11 indgår i repræsentantskabet med taleret.

Forslaget blev vedtaget

b. I § 7, stk. 2 indsættes nyt sidste afsnit:

Formanden for de lediges klub indgår i repræsentantskabet med tale- og stemmeret.

Forlaget blev vedtaget

Vedrørende klublove:

c. I § 9, stk. 1 indsættes nyt sidste afsnit:

En klubs love må ikke stride mod FOA 1s love

Forlaget blev vedtaget

Vedrørende klubregnskaber

d. I § 9, stk. 5 indsættes nyt sidste afsnit:

En klub skal indsende kopi af det af klubgeneralforsamlingen godkendte årsregnskab til FOA 1 senest 1 måned efter klubgeneralforsamlingens afholdelse.

Forslaget blev vedtaget

7. Indkomne forslag

Repræsentantskabet stiller følgende forslag:

Delegerede til forbundets kongresser udpeges af FOA 1s repræsentantskab.

Delegerede til delegeretmøder i arbejdsløsheds-kassen vælges ved særlige valgmøder for alle medlemmer af arbejdsløsheds-kassen. Valgmøderne afholdes så vidt muligt i tilknytning til eller FOA 1s generalforsamlinger.

Forslaget blev vedtaget

8. Valg

Ken Petersson og Lars Svane genvalgt uden modkandidater

9. Afslutning

- Ib Simonsen takkede for god ro og orden
- Dennis Kristensen takkede dernæst af

Ib Simonsen
Dirigent

Dennis Hindsgavl
Dirigent

Claus Windfeld
Referent